

**Справка**  
**на Совет по кадровой политике при главе администрация района**  
**по вопросу «О формировании кадрового потенциала для развития**  
**системы образования муниципального района «Новооскольский район»,**  
**начальника управления образования Нехаева Ю.Н.**

Всего на сегодняшний день в Новооскольском районе в 24 общеобразовательных учреждениях работает 508 педагогических работников, из них учителей – 382 человека, руководителей – 87, 39 – прочие педагогические работники (старший вожатый, педагог-психолог, педагог-библиотекарь и др.). Высшее профессиональное образование имеют 91,6 % от общего числа педагогов, среди учителей данный показатель немного выше и составляет – 93,2%.

Квалификационные категории имеют 452 человека, что составляет 89% от общей численности педагогических работников. Высшую квалификационную категорию – 158 человек (31%), что 8% выше, чем в прошлом учебном году. Первую квалификационную категорию – 259 человек, что составляет 51% (данные прошлого года – 39%). Не имеют категории всего 11%, из них молодых специалистов – 5,3%.

Доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений области, имеющих первую и высшую квалификационные категории **67,2%, соответственно первую – 39,2%, высшую – 28,0%.**

На сегодняшний день в районе 12 дошкольных образовательных организаций, в них 165 педагогов. Высшее профессиональное образование имеют 59%, учатся заочно 2%. Квалификационные категории имеют 80% педагогов. Высшую – 19%, первую – 51%, не имеют – 20%. Прошли аттестацию на установление квалификационной категории в 2014-2015 учебном году 47 человек, что составило 28%.

Анализ квалификационных категорий по учреждениям дополнительного образования следующий. Всего работает 32 педагога

(основные работники). Процент наличия у них высшей и первой квалификационных категорий – 88%: высшая – 41%, первая – 47%, не имеют всего лишь 3 человека.

Конкурентно способную личность может воспитать только конкурентно способный учитель. Эта формула стала правилом для муниципалитета в работе с кадрами.

Со всеми руководителями учреждений заключен эффективный контракт, на сегодня руководитель приобрел другой статус – менеджер, поэтому с 2011 года в районе реализуется целевой проект «Повышение уровня профессионального мастерства руководителей и педагогических работников образовательных учреждений Новооскольского района», рассчитанный на 2011-2015 годы, в рамках которого курсовую переподготовку и курсы повышения квалификации по программе «Менеджмент в образовании» прошло более 50% руководителей школ.

Понимая важность кадрового потенциала, в районе сохранена оплата курсовых расходов педагогов и, действуя на основании нового закона «Об образовании», уже второй год составляется план-заказ курсовой подготовки с учетом трехлетнего периода прохождения курсов; проводится мониторинговые исследования потребностей педагогов в курсах повышения квалификации по различным темам; создана и постоянно корректируется база перспективного планирования по каждому образовательному учреждению и база перспективного планирования по каждой категории (предмету) педагогических работников, что позволяет охватить курсовой переподготовкой учителей как по основным предметам, так и по совмещаемым.

Такая работа вместе с методической на уровне образовательных организаций и образовательных округов, координируемая управлением образования района, даёт свои результаты: ежегодно более 40 педагогов района становятся победителями и призёрами различных областных конкурсов профессионального мастерства.

В районе разработаны действенные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных учреждениях. Выплачивается денежное единовременное пособие молодым специалистам, направленным на работу в образовательные учреждения сельской местности, в размере 4-х должностных окладов и ежемесячная доплата в размере 50% от базового оклада в течение 5 лет.

В 2014 году в Новооскольский район прибыло 7 молодых специалистов. Два были победителями областного конкурса «Я - будущий учитель» среди выпускников ВУЗов Белгородской области для работы в сельских общеобразовательных учреждениях, им выплачено по 300 тысяч рублей. Залогом этого успеха, считаю, то, что они правильно были соориентированы на педагогические профессии и начали подготовку ещё за школьной скамьёй. И сейчас такую подготовку мы ведём более целенаправленно.

С 1 сентября 2014 года на базе МБОУ «СОШ №1 с УИОП г. Нового Оскола» открыт педагогический класс для обучающихся, желающих в дальнейшем поступать на педагогические специальности.

Благодаря эффективным мерам поддержки и стимулирования в районе удалось повысить долю педагогических работников в возрасте до 30 лет до 11 % .

**Начальник управления образования  
администрации Новооскольского  
городского округа**



**Ю.Н. Нехаев**