

**Положение
об установлении стимулирующей выплаты
руководителям дошкольных образовательных учреждений**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Белгородской области от 29.12.2006 № 85 «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области», постановлением главы муниципального района «Новооскольский район» от 04 сентября 2007 г. № 651 «Об утверждении Методики формирования фонда оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений» в целях усиления материальной заинтересованности, повышения качества и результата трудовой деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений. Стимулирующая выплата – «индикатор эффективности деятельности руководителей дошкольных учреждений» является материальным поощрением, за достижение руководимым им учреждением определенных количественных и качественных показателей в работе, а также за личный вклад в развитие и совершенствование системы образования Новооскольского района.
- 1.2. Премирование руководителей учреждений производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного Учредителем учреждения.
- 1.3. Положение об установлении стимулирующей выплаты руководителям дошкольных образовательных учреждений разрабатывается, изменяется и дополняется Учредителем, согласовывается с Советом заведующих дошкольными образовательными учреждениями Новооскольского района.
- 1.4. Положение об установлении стимулирующей выплаты руководителям дошкольных образовательных учреждений утверждается Постановлением администрации муниципального района «Новооскольский район».

**2. Формирование централизованного фонда стимулирования
руководителей дошкольных образовательных учреждений**

- 2.1. Орган местного самоуправления (Учредитель дошкольного образовательного учреждения) формирует централизованный фонд стимулирования дошкольных образовательных учреждений. Размер централизованной доли – до 1,5 % от фонда оплаты труда по дошкольным образовательным учреждениям.

**3. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей
дошкольных образовательных учреждений**

- 3.1. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений осуществляет муниципальный общественный совет Новооскольского района (далее Совет).

- 3.2. При определении размера доплат Совет руководствуется целевыми показателями эффективности за сентябрь – февраль, март – август, утвержденными Постановлением администрации муниципального района «Новооскольский район».

4. Порядок премирования руководителей дошкольных образовательных учреждений

- 4.1. Управление образования создает комиссию по согласованию «индикаторов эффективности деятельности руководителей дошкольных учреждений» (далее Комиссия).
- 4.2. Руководители дошкольных образовательных учреждений до 15 числа первого месяца следующего за отчетным представляют на рассмотрение Комиссии оценочный лист с результатами деятельности учреждения за истекшее полугодие (в соответствии с «индикаторами эффективности», приведенными в п. 5 настоящего Положения).
- 4.3. Комиссия осуществляет оценку деятельности руководителя дошкольным образовательным учреждением с учетом представленных данных.
- 4.4. Форма и содержание оценочного листа эффективности деятельности руководителя дошкольного учреждения включает: должность, фамилию и инициалы руководителя, «индикаторы эффективности», баллы, выставленные членами Комиссии по соответствующим индикаторам, фамилию и инициалы члена Комиссии, дату заполнения оценочного листа.
- 4.5. По результатам работы Комиссии, управление образованием Новооскольского района представляет на Совет аналитическую информацию об эффективности деятельности руководителей за сентябрь – февраль, март – август, для премирования руководителей дошкольных образовательных учреждений. Максимальное количество баллов свидетельствуют о высоком качестве профессиональной деятельности руководителя, и служит основанием для установления максимальной доплаты.
- 4.6. Назначение конкретного размера стимулирующей выплаты руководителю дошкольным образовательным учреждением производится по решению Совета.
- 4.7. Совет принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов. Решение Совета оформляется протоколом.
- 4.8. На основании протокола Совета, управление образования администрации муниципального района «Новооскольский район» издает приказ о премировании руководителей дошкольных образовательных учреждений.
- 4.9. Премирование устанавливается 2 раза в год: на 01 сентября и 01 марта. Стимулирование труда руководителей дошкольных образовательных учреждений, производится только по основной должности.
- 4.10. Стимулирующая выплата начисляется за фактически отработанное время, к которому не относятся:
- период временной нетрудоспособности;
 - отпуск без сохранения заработной платы;
 - очередной отпуск;
 - отпуск по уходу за ребенком.

Стимулирующая выплата при увольнении, переводе и приеме на работу начисляется за фактически отработанное время.

- 4.11. Руководители дошкольных образовательных учреждений имеют право присутствовать на заседании Совета.
- 4.12. В течение пяти рабочих дней с момента итогового заседания Совета секретарь знакомит руководителей с итоговым оценочным листом, в котором руководитель ставит дату ознакомления и подпись.
- 4.13. В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности, руководитель дошкольного образовательного учреждения в течение пяти рабочих дней с момента ознакомления с итоговым оценочным листом вправе обратиться в письменном виде за разъяснениями в Совет.
- 4.14. Совет рассматривает письменное обращение руководителя и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение пяти рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться руководитель, а также органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры.

5. Целевые показатели эффективности

Наименование показателя	Единица измерения	Формула расчета	Баллы	Достигнутое значение	Примечание
1	2	3	4	6	7
1. Соответствие деятельности ДОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб педагогов, родителей на неправомерные действия руководства ДОУ)	Наличие/ отсутствие		- 5 баллов		
2. Функционирование системы государственно-общественного управления (Наличие и эффективная работа): 2.1. Управляющего Совета; 2.2. Попечительского Совета; 2.3. Общего собрания коллектива	Наличие/ отсутствие		5 баллов 7 баллов 3 балла		
3. Информационная открытость ДОУ 3.1. Наличие и обновление сайта ДОУ; 3.2. Размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте ДОУ, органов самоуправления	Регулярность обновления информации на сайте ДОУ		5 баллов 5 баллов		
4. Участие в процедурах независимой оценки качества образования			10 баллов		
5. 1. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Эффективность работы %, кол-во	(Кол-во педагогов со стажем работы до 5 лет/Общее кол-во педагогов)* 100	5 баллов за каждого		

5.3. Укомплектованность кадрами	%	(Укомплектованность кадрами (факт.) Укомплектованность кадрами (план) *100%/)	свыше 95% - 5 баллов от 85 до 95 % - 3 балла менее 85%		
5.4. Уровень квалификации педагогов: -Высшая кв. категория -Первая кв. категория -Заочное обучение	Кол-во, %	(Количество педагогических работников, имеющих высшую, первую квалификационную категорию / общее количество педагогических работников) * 100	1 б. каждый 0,5 б. каждый 2 б. каждый		
5.5. Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации (не менее 1 раза в 3 года)	Кол-во, %	(Педагогические работники, прошедшие аттестацию (повышение квалификации)/Общее количество педагогических работников*100%/			
6. Составление меню заведующей (малокомплектный детский сад)			15 баллов		
7. Подготовка отчетной документации по организации питания (малокомплектный детский сад)			15 баллов		
8. Подготовка отчетной документации по функционированию (малокомплектный детский сад)			10 баллов		
9. Выполнение планового показателя по функционированию: (за полугодие) - на среднерайонном уровне - выше среднерайонного уровня			10 б. 15 б.		
10. Участие в общественно - методической работе района: члены Совета руководителей, творческих и рабочих групп, члены экспертных и аттестационных комиссий, педагогических объединений	шт.		3 б. за каждое мероприятие		
11. Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях	Наличие/ отсутствие		3 б. за каждое, но не более 15		

12. Стаж непрерывной работы заведующего ДОУ - от 3 до 5 лет - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - свыше 15 лет			5 б. 10б. 15б 20б		
13.1. Участие воспитанников в конкурсах детского творчества (муниципальные)	Кол-во, %	(Кол-во победителей и призеров муниципального этапа мероприятия) / (Кол-во принявших участие в данном муниципальном мероприятии) * 100	1 б. – участник 2 б. – лауреат 3 б. – победитель, но не более 20 б.		
13.2. Участие воспитанников в конкурсах детского творчества (региональные)	%	(Кол-во победителей и призеров регионального мероприятия) / (Кол-во принявших участие в данном региональном мероприятии) * 100	2 б. – участник 3 б. – лауреат 4 б. – победитель, но не более 25 б.		
14.1. Соблюдение рациона и натуральных норм питания	%	(Рацион питания (факт.) / Рацион питания (норматив) * 100%)	- свыше 95% - 10 б. - 85 – 95% - 5 б. - менее 85%		
14.2. Среднее количество дней посещений одним ребенком (за год): -на среднерайонном уровне -выше среднерайонного уровня	Дето/дни	((Плановое кол-во дней посещений ДОУ одним ребенком за год – Кол-во дней, пропущенных по болезни всеми детьми ДОУ)/Среднегодовую численность детей))	-на среднерайонном уровне – 10б. -выше среднерайонного уровня – 15 б.		
14.3. Пропущено одним ребенком по болезни (за год): - на среднерайонном уровне -выше среднерайонного уровня			на среднерайонном уровне – 10б. -выше среднерайонного уровня – 15 б.		
15. Превышение плановой наполняемости	Кол-во		7 баллов за одну группу		
16. Группы кратковременного пребывания	Кол-во		1 б. за каждого воспитанника, но не более 20		
17. Организация и проведение мероприятий, требующих усилий всего коллектива (прием делегаций, конференции, семинары)	Кол-во		5 б. за каждое, но не более 25		
18. Наличие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на правонарушения руководства ДОУ	Наличие/отсутствие		- 5 баллов		